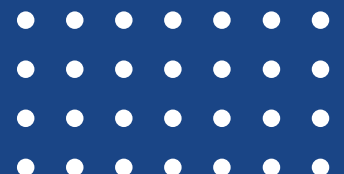
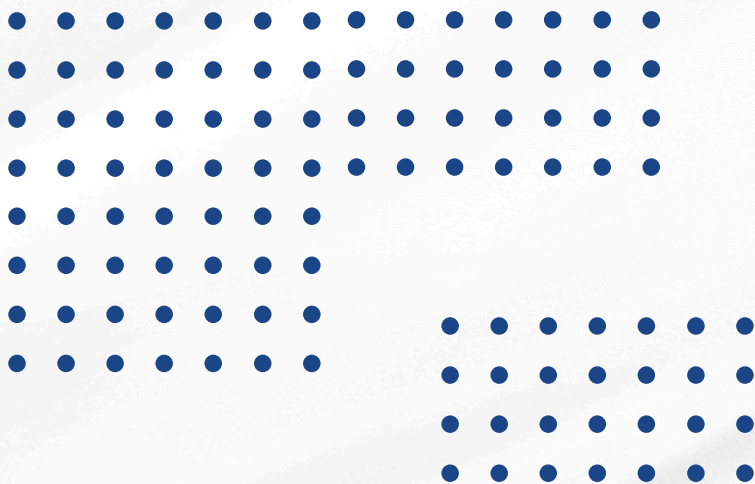




**รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต
กองการเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



คำนำ

ในยุคปัจจุบันที่สังคมให้ความสำคัญกับความโปร่งใสและความรับผิดชอบ การทุจริตถือเป็นอุปสรรคสำคัญที่บั่นทอนความเชื่อมั่นของประชาชนต่อหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะในส่วนของกองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีบทบาทหลักในการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรขององค์กร การทุจริตไม่เพียงแต่สร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจ แต่ยังส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานและภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ดังนั้น การป้องกันและปราบปรามการทุจริตจึงเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองการเจ้าหน้าที่ได้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างระบบการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล แผนปฏิบัติการนี้มุ่งเน้นการลดความเสี่ยงในการทุจริตผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น การสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรม องค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม การพัฒนาระบบตรวจสอบและควบคุมภายใน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองการเจ้าหน้าที่จะช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน สร้างความมั่นใจให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนส่งเสริมการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน และปราศจากการทุจริต

กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
สารบัญ	3
ส่วนที่ 1 บทนำ	4
ส่วนที่ 2 การติดตามและประเมินผล	6
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองการเจ้าหน้าที่	7
แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือของหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะในส่วนของกองการเจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการบริหารจัดการบุคลากรและทรัพยากรขององค์กร การทุจริตไม่เพียงแต่สร้างความเสียหายทางเศรษฐกิจ แต่ยังบั่นทอนความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการทำงานของหน่วยงาน ดังนั้น การป้องกันและปราบปรามการทุจริตจึงเป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนและต่อเนื่อง

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองการเจ้าหน้าที่ได้ถูกจัดทำขึ้นเพื่อกำหนดกรอบการทำงานและมาตรการต่าง ๆ ที่มุ่งลดความเสี่ยงและป้องกันการเกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างระบบการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต แผนปฏิบัติการนี้ครอบคลุมทั้งการสร้างความตระหนักรู้ การพัฒนาระบบตรวจสอบและควบคุมภายใน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองการเจ้าหน้าที่จะช่วยเสริมสร้างความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน สร้างความมั่นใจให้กับประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนส่งเสริมการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน และปราศจากการทุจริต

2. วัตถุประสงค์ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นกระบวนการสำคัญที่หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการเพื่อสร้างระบบการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล แผนปฏิบัติการนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการเกิดการทุจริตภายในองค์กร ซึ่งส่งผลต่อความน่าเชื่อถือและประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน โดยวัตถุประสงค์หลัก ๆ ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตมีดังนี้:

1. สร้างระบบการทำงานที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้

- เพื่อพัฒนาระบบการทำงานให้มีความชัดเจน เปิดเผยข้อมูลอย่างเหมาะสม และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- เพื่อลดช่องโหว่หรือจุดเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การทุจริตหรือการประพฤติมิชอบ

2. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรมและความซื่อสัตย์

- เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับความสำคัญของการป้องกันการทุจริต

- เพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

3. ลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต

- เพื่อระบุและประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในกระบวนการทำงานต่าง ๆ
- เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง

- เพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
- เพื่อลดโอกาสการถูกรตรวจสอบหรือดำเนินคดีทางกฎหมายอันเนื่องมาจากการทุจริต

6. พัฒนาระบบตรวจสอบและควบคุมภายใน

- เพื่อสร้างกลไกการตรวจสอบและควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- เพื่อให้สามารถตรวจจับและแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทัน่วงที

7. เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

- เพื่อลดการสูญเสียทรัพยากรอันเนื่องมาจากการทุจริต
- เพื่อส่งเสริมการทำงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร

9. สร้างความยั่งยืนในการดำเนินงาน

- เพื่อให้การป้องกันการทุจริตเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน
- เพื่อสร้างองค์กรที่สามารถเติบโตและพัฒนาอย่างมั่นคงในระยะยาว

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจึงไม่เพียงแต่ช่วยลดปัญหาการทุจริต แต่ยังส่งเสริมให้องค์กรมีความโปร่งใส น่าเชื่อถือ และสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ 5) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

1. พัฒนาคุณภาพองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ พัฒนาระบบบริหารงานที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อเป็นองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานและการพัฒนาที่ดี มีประสิทธิภาพ (Good Performance Management and Development)

2. พัฒนาระบบนิเวศสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัล (Digital University) และการพัฒนาระบบข้อมูลเปิด (Open data) ในการเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเชื่อมโยงระดับโลก

3. มุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลกและองค์กรแห่งความยั่งยืนในอนาคตตามแนวทางการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net-Zero Emissions)
4. การใช้ศักยภาพตามพันธกิจและบริหารทรัพยากรเพื่อความยั่งยืนด้านการเงิน
5. บริการสุขภาพและสาธารณสุขที่ทันสมัยแก่ชุมชนและผู้สูงอายุ (Community Health Care)

ส่วนที่ 2 การติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน และการรายงานผลการดำเนินงาน

กองการเจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ที่ระบุไว้ในแผนการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ รวมถึงสามารถสะท้อนผลสัมฤทธิ์ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในอนาคตได้อย่างชัดเจน

ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ได้กำหนดกระบวนการติดตามและประเมินผลให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางการบริหารราชการที่ดี หลักธรรมาภิบาล และนโยบายด้านการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย โดยมีการรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามระยะเวลาที่เหมาะสม

ภายหลังสิ้นปีงบประมาณ จะมีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสนอต่อมหาวิทยาลัยตามลำดับขั้นตอน เพื่อประกอบการกำกับ ติดตาม และใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนเชิงนโยบายในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในระดับองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

นอกจากนี้ กองการเจ้าหน้าที่ยังได้ดำเนินการเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน สร้างความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับทราบ ตรวจสอบ และติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างทั่วถึง อันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยในด้านการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่  <https://personnel.up.ac.th>

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1	ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ได้ทราบกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต และปฏิบัติตามแผนการป้องกันการทุจริต	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	จำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	384,692	24 – 25 ก.ค. 68	งานส่งเสริมและพัฒนา
2	ปลูกฝังความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 ความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่	จัดประชุมเพื่อรับทราบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน UP ITA ของกองการเจ้าหน้าที่ ประจำปี 2568	จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 100	ไม่มีงบประมาณ	10 ก.พ. 68	งานธุรการ
3	ส่งเสริมเจตนาภรณ์สุจริต โปร่งใส งดให้ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จัดทำประกาศเจตนาภรณ์สุจริต โปร่งใส งดให้ งดรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	จัดทำประกาศ (No Gift Policy)	ไม่มีงบประมาณ	3 ม.ค. 68	ทุกงาน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568				
4	มาตรการเสริมสร้างกลไกการตรวจสอบและควบคุม	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของกองการเจ้าหน้าที่	มีแผนบริหารความเสี่ยง	ไม่มีงบประมาณ	14 ก.พ.68	งานธุรการ
5	มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริต	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม 100 %	20,000	4 ก.ค. 68	งานธุรการ
6	ช่องทางประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตและประพจน์มิชอบผ่านเว็บไซต์ กองการเจ้าหน้าที่ ในข่าวประชาสัมพันธ์	ดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	ไม่มีงบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68	งานสารสนเทศบุคลากร
7	ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม การต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ ของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย จัดขึ้น	เข้าร่วมโครงการ	ไม่มีงบประมาณ	17 ม.ค. 68	ทุกหน่วยงาน
8	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกหน่วยงาน	จัดทำช่องทางการร้องเรียนทุจริตและประพจน์มิชอบ ของ	จำนวนข้อร้องเรียนลดลง	ไม่มีงบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย.68	งานธุรการและงานสารสนเทศบุคลากร

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		กองการเจ้าหน้าที่ฝ่ายเว็บไซต์ หน่วยงาน				
9	มาตรการติดตามและประเมินผล	จัดประชุมประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	บุคลากรมีความเข้าใจแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ไม่มีงบประมาณ	ก.ย.68	งานธุรการ